

# 晟田科技工業股份有限公司

## 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法

### 第一條（訂定依據及目的）

建立公司內、外部檢舉管道及處理制度、落實公司「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」以確保公司基業永續發展、鼓勵檢舉任何非法與違反道德行為準則及誠信經營守則之行為和確保檢舉人及相對人之合法權益，特制定本辦法。

### 第二條（受理單位）

- 一、受理外部股東、投資人等利害關係人(包括但不限於客戶、供應商等)之檢舉：  
發言人、獨立董事
- 二、受理公司內部同仁、供應商或承攬商之檢舉：  
人事主管、獨立董事

### 第三條（檢舉管道）

「親身舉報」、「電話舉報」及「投函舉報」及其他適當管道。

### 第四條（處理程序）

- 一、檢舉人須透過本辦法第二條所列受理單位具名檢舉，並提供足夠資訊以利查證，包含被檢舉人姓名、單位、職稱、事件發生日期及內容說明。
- 二、受理單位接獲具名檢舉時，應先確定檢舉人之真實性，再進一步釐清檢舉意旨及具體事證；匿名檢舉原則不處受理，惟所陳訴之內容認有調查之必要者仍可分案處理，並做內部檢討之參考。
- 三、檢舉事件經查證屬實者，確有違犯法律或不道德、不誠信行為之虞者，應依所犯情節及公司相關規定懲戒，並檢附事證及懲戒建議報請總經理核決。
- 四、為維護檢舉案相對人之權利，避免其遭人挾怨報復，本公司應提供被檢舉人陳述意見或申訴之機會，必要時召開人事評議委員會聽證之。
- 五、檢舉案經查證屬實且情節重大者，本公司除依法令或相關內部規定處理外，並將於公開資訊觀測站揭露之。

### 第五條（其他相關規定）

- 一、受理單位接獲檢舉事件時，無正當理由而未處理，或被檢舉人之主管於被檢舉前已知悉有非法或不道德或不誠信行為之情事而未處理者，依本公司相關懲戒規定辦理。
- 二、本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。
- 三、對於檢舉人或參與調查之人員，公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。如因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者，請務必向原受理單位反應。

四、檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因檢舉而遭受不當之處置。

五、受理檢舉、調查過程及調查結果均應留存書面文件或電子檔，並善盡保管責任。

#### 第六條（檢舉人獎酬）

檢舉案經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，本公司並將於公開資訊觀測站揭露之，同時提供檢舉人適當的獎酬。

#### 第七條（其他）

本辦法如有未盡事宜，悉依相關法令及公司其他有關規章辦理。

#### 第八條（董事會決議通過及修正）

本處理辦法經董事會通過後實施，修正時亦同。